



ÆNDRINGER TIL TIMEREGLEN

Mødet optages og sendes ud til deltagerne efterfølgende.
Mikrofoner og kameraer skal være slukket og vi anvender ikke chatten.
Ræk hånden op hvis du har spørgsmål og tænd dit kamera.

NY AFKLARING FRA STAR OG ANKESTYRELSEN OMKRING AFGØRELSES TIDSPUNKT

KOMBIT

Kommunernes it-fællesskab

Afgørelses tidspunkt for nedsættelse/bortfald

- STAR har afklaret, at afgørelse skal træffes før der må ske nedsættelse

KL og Kombit har telefonisk den 24. januar 2023 spurgt om, fra hvilket tidspunkt, der sker ændringer i hjælpen, hvis afgørelsen om bortfald af hjælpen træffes efter bortfaldstidspunktet.

STARs bemærkninger:

STARs kan vejledende oplyse, at hvis kommunen træffer afgørelse om nedsættelse eller bortfald af hjælpen efter bortfaldstidspunktet, vil ændringen i hjælpen først kunne ske fra den 1. i måneden efter, at afgørelsen er truffet.

Partshøringprocessen

KY danner partshøringsopgave når partshøring omkring timereglen er sendt.

Vær opmærksom på, at opgaven kan have flere status:

1. STATUS "Manuel behandling" - brevet falder ud til manuel behandling, kan skyldtes et flettefelt fejler.
2. STATUS "Afventer input" - fremgår i den periode hvor borger kan komme med indsigelser

OBS - opgaven omkring afventer input, forsvinder når der er gået 14 dage

LØBENDE KONTROL I FORHOLD TIL TIMEREGLEN

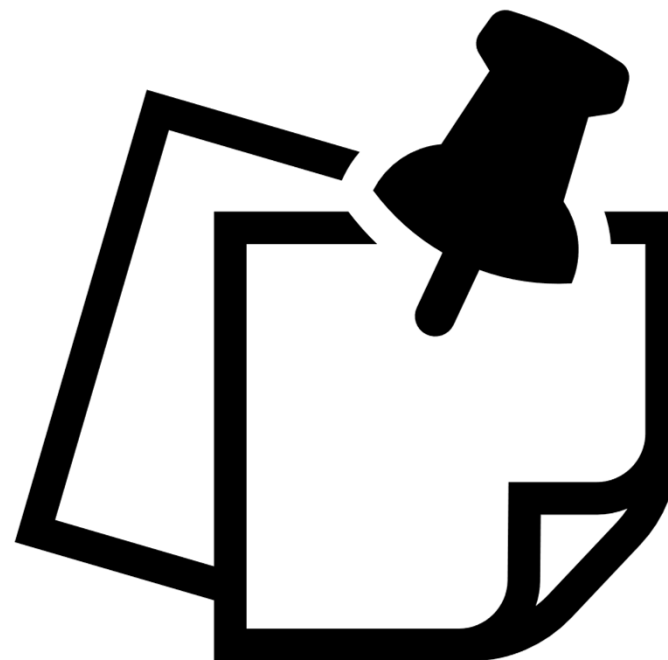
Opgavepakke ”HTF Genberegning - Bortfaldsdato nået”

Denne opgave kan fremadrettes bruges til at gennemgå og kontrollere at der er sendt afgørelsesbrev til borger.

Genberegningsopgaven er rykket fra den 7. i måneden til den 1. i måneden.

OBS: skal behandles som det første, da opgaven også kan gemme sig i andre genberegningsopgaver i andre opgavepakker.

Der kan dukke opgaver op i løbet af måneden for nye sager



Kontrolrapporter - Nedsættelse pga. timereglen i perioder med begrænset arbejdsevne

1. "Kontrolrapporter - Nedsættelse pga. timereglen i perioder med begrænset arbejdsevne"
 - Kan bruges til kontrol, for at sikre at der ikke sker nedsættelse samtidig med begrænsning i arbejdsevnen.
 - *OBS: Indeholder alene nedsættelser for ugifte personer i KY.*
2. "Kontrolrapport - Personer med manglende registrering af BGA i KY"
 - Kan bruges til løbende, at følge op på om BGA er slået korrekt igennem i KY.



NYT specialudtræk ”Fokusrevision - alle nedsættelser og bortfald grundet 225 timers reglen.

Indeholder alle sager med nedsættelser i KY tiden, samt en liste over de dokumenter der har relation til timereglen, til brug for kontrol.

Kan bruges til løbende kontrol, indtil KY understøtter korrekt proces for nedsættelser



PARTSHØRINGSBREV TIMEREGLEN

Parthøringsbrevet - timereglen

- Opdateret brev i KY uge 41/22
- Ændringer i brevet
 - Formuleringer
 - Tabeller

Partshøringsbrev

Vi har 01-03-2022 varslet dig om, at du er omfattet af det skærpede rådighedskrav for at kunne modtage hjælp til forsørgelse, og at du risikerer, at din ydelse ophører, hvis du ikke har haft 225 timers understøttet arbejde inden for optjeningsperioden 22-08-2021 til 21-08-2022.

Du har, ifølge vores oplysninger, ikke optjent et tilstrækkeligt antal timer, og derfor partshører vi dig med dette brev for at sikre, at vi har de korrekte oplysninger.

Din ydelse vil derfor ophøre pr. 01-09-2022. Før vi træffer afgørelse om ophør af din ydelse, har du mulighed for at tjekke og rette de oplysninger, vi har.

Opgørelse af arbejdstimer

Du kan finde en oversigt over de arbejdstimer, vi har registreret, bagerst i dette brev. Er disse oplysninger ikke korrekte, eller mangler du at give os besked om arbejdstimer, skal du kontakte os og dokumentere dine arbejdstimer inden 14 dage fra modtagelse af dette brev.

Udskydelse af dato for ophør af din ydelse

Der kan være situationer, som kan medføre forlængelse af den sædvanlige 12 måneders periode for optjening af arbejdstimer.

Vi har forlænget 12 måneders perioden med de oplysninger, vi har i din sag. Herunder kan du se, om vi har fået alle situationer med:

Forlængelsesgrund	Fra dato	Til dato	Antal dage
Sygdom	01-01-2020	20-08-2021	598

Har du supplerende oplysninger, der kan forlænge 12 måneders perioden, og dermed udskyde datoen for ophør af din hjælp, skal du kontakte os hurtigst muligt. Hører vi ikke fra dig inden 14 dage fra modtagelse af dette brev, træffer vi afgørelse ud fra de oplysninger, som vi allerede har i din sag.

AFGØRELSESBREV TIMEREGLEN

Afgørelsesbrev - timereglen

- Opdateret brev i KY uge 44/22
- Ændringer i brevet
 - Formuleringer
 - Tabeller

Afgørelse om ophør af hjælp til forsørgelse

Din ydelse kan pr. **nedsat_bortfalder_dato** ophøre, fordi du ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og understøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder. Ved ophør af hjælp til forsørgelse bortfalder retten til særlig støtte til høje boligudgifter for både dig og din ægtefælle.

Begrundelse for afgørelsen

Vi har **partshøring_dato** sendt dig en partshøring om, hvorvidt du har optjent mindst 225 arbejdstimer og derved opfylder timekravet i 225-timersreglen, eller om der har været en grund til, at du kunne få forlænget optjeningsperioden på 12 kalendermåneder.

Du har ikke reageret på partshøringen.

Vi har truffet afgørelsen på baggrund af oplysninger om, at du i perioden fra **'startdato_for_optjening_af_timer'** til **'slutdato_for_optjening_af_timer'** har optjent **'timer_arbejde'** ordinære, understøttede arbejdstimer. Du kan finde en oversigt over arbejdstimerne bagerst i brevet.

Du skal have optjent 225 timers ordinært, understøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder for at bevare retten til fuld ydelse.

Da du ikke inden **'nedsat_bortfalder_dato'** har kunnet dokumentere 225 timers ordinært, understøttet arbejde, ophører din hjælp, fordi du ikke lever op til arbejdskravet.

Når din hjælp ophører/nedsættes, fordi du ikke kan dokumentere 225 timers ordinært understøttet arbejde inden for din optjeningsperiode, kan du først få ret til fuld hjælp igen, når du dokumenterer 225 timers ordinært understøttet arbejde inden for 12 kalendermåneder, hvis der ikke er forlængelsesgrunde i perioden. Hvis der er forlængelsesgrunde, kan perioden på de 12 kalendermåneder forlænges. Arbejdet skal være udført efter den dato, hvor hjælpen ophørte eller blev nedsat.

KOMB:IT

Kommunernes it-fællesskab

AFKLARINGER FRA STAR

Begrænsning af arbejdsevnen (BGA)

Hvornår skal der træffes afgørelse i forbindelse med modtagelse af BGA fra Jobcentret:

- Hvis der modtages BGA før eller efter partshøring - så er det ikke en afgørelse:
at der ikke skal træffes en afgørelse, når en person (ved en procesbeslutning) vurderes at være undtaget fra 225-timersreglen. Dette gælder uanset om personen er blevet undtaget fra arbejdskravet efter undtagelsesbestemmelsen i § 13 f, stk. 9 i lov om aktiv socialpolitik (LAS) før eller efter partshøringen.
- Hvis BGA modtages efter en afgørelse om nedsættelse/undtagelse - så er det en ny afgørelse:
at der skal træffes en (ny) afgørelse om genindtrædelse på fuld hjælp, når en person – der har været underlagt en afgørelse om nedsættelse/bortfald om hjælpen – atter bliver berettiget til fuld hjælp (fordi personen undtages fra 225-timersreglen som følge af begrænset arbejdsevne).
- Når BGA udløber - så er det en afgørelse
at kommunen – "når BGA udløber" – træffer en afgørelse, hvis dette medfører ændring i omfanget af den hjælp, som personen har ret til.

Almindelig sygdom

Almindelig sygdom påvirker timereglen, vi har alene nedenstående svar fra STAR:

STAR er klar til at ændre i ["Brugervejledning til registrering af fravær og fritagelser med start- og slutdatoregler"](#), således, at kommunerne fremover kan anvende fritagelsesregistreringen "Sygdom – sygemelding" til forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen.

Ifølge DOS kan Kombit/KY aftale løsningen med KL og de kommunale leverandører af jobcentersystemer, for det er ikke via DFDG at oplysning om sygemelding går direkte videre til KY uden sagsbehandler har taget stilling, for denne datadeling sker direkte mellem jobcentersystemet og KY. KY og jobcenterløsningerne kan derfor også aftale at ændre deres direkte snitflade så dette fravær kun går videre til KY, når en sagsbehandler har godkendt det.

Optjeningsperioder for timer

Tidligere afklaringer har gået på, at timer følger optjeningsperioden.

STAR bemærker, at det følger af Ankestyrelsens praksis, at 12 måneders perioden beregnes bagud fra bortfaldsdatoen, jf. principafgørelse 33-18.

Evt. forlængelser forlænger optællingsperioden tilsvarende.

GENERELLE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER FØR AFGØRELSE

Generelle opmærksomhedspunkter i Jobcentret

1. Begrænsning i arbejdsevnen
2. Fravær "almindelig sygdom" fra Jobnet
3. Nogle kommuner har lavet arbejdsgang omkring "almindelig sygdom" -
Her oprettes "sygdom forværres....", da almindelig sygdom ikke i KMD-aktiv tiden blev sendt til ydelsesafdelingen.
Det sker nu i KY.



Generelle opmærksomhedspunkter for Ydelsesafdelingen

1. Er varsling og parthøring sket rettidigt?
2. Er optjeningsperioden skæv? - så medtager KY ikke timer der er ikke ligger indenfor optjeningsperioden. I skal derfor sikre indberetningen af timer medtages i den korrekte periode.
3. Er der modtaget forlængelse/undtagelser efter parthøring er sendt? - har det betydning for bortfaldsdatoen? Slet parthøringsdatoen, hvis den ikke længere er relevant - da den bremser for nye partshøringer
4. Kontroller at alle forlængelses-/undtagelsesperioder er medtaget i beregningen



OBS: TIMEREGELFANEN viser hvordan beregning vil se ud hvis alt er medtaget.

KOMBIT

Kommunernes it-fællesskab

”Administrativ forlængelse”

For at understøtte gennemsækeligheden i forhold til forlængelser, har KOMBIT oprettet en forlængelsestype kaldet ”administrativ forlængelse”. Administrativ forlængelse fungerer i KY som alle andre forlængelsestyper.

”Administrativ forlængelse” vil være tilgængelig i KY fra den 17. februar 2023.

Vær opmærksom på statsrefusionen i den forbindelse, da KY ikke understøtter konteringer i forhold til afholdelse udenfor refusion på timereglen.



SPØRGSMÅL?